

REKRUTTÉR DEN NÆSTE MEDARBEJDER GENNEM FREDERIKSBERG KOMMUNE

F R E D E R I K S B E R G
K O M M U N E



HVORDAN PLEJER DU AT REKRUTTERE?

- Gennem en Headhunter
- Gennem et Rekrutteringsbureau
- Gennem dine ansattes netværk
- Starter du med at ringe rundt til de omkringliggende jobcentre
- Annoncerer du - og drukner i ansøgninger & cv'er



DER ER EN SMUTVEJ

- Vi er det eneste sted, der har alle ledige registreret og dermed har det største udbud.
- Vi samarbejder med 18 kommuner – helt uden du opdager det.
- Vi gør forarbejdet – vi har allerede screenet de cv'er, du får tilsendt – så du sparer tid.
- Du har allerede betalt for ydelsen – så der kommer ikke ekstra udgifter.
- Hvis der er en enkelt kompetence kandidaten mangler, har vi ofte mulighed for at hjælpe!



FØRST SKAL DU OVERVEJE...

- Hvilken opgave skal du have løst – hvad er dit mål?
- Er det en varig opgave eller ad hoc opgaver?
- Hvilke kompetencer skal besiddes for at løse opgaven?
- Er det hele dagen/døgnet, du behøver hjælp – eller er det i situationer med spidsbelastninger?
- Vedrører det drift eller udvikling?



ER DET DINE KUNDERRELATIONER, DER SKAL STYRKES?

- Markedsføring
- Salg
- Kommunikation / PR
- Branding



ER DET DIN DRIFT, DER SKAL STYRKES?

- Økonomistyring
- Leverancer og/eller projektstyring
- IT systemer
- Faciliteter



ER DET DIT KONCEPT DER SKAL STYRKES?

- forretningsidéen
- produktporteføljen
- forretningsmodellen
- kundeporteføljen
- markedspositionen



SKAL DIN ORGANISATION STYRKES

- Skal medarbejderne styrkes generelt (uddannelse)?
- Skal samarbejdspartnerne plejes..?
- Bør dine forretningsgange have et servicetjek?



HVAD ER DINE FORDELE VED AT SAMARBEJDE MED OS?

- ❑ Du sparer tid på at sortere ansøgerfeltet og læse ansøgningerne.
- ❑ Du kan være sikker på, at vi har gennemset alle kandidaterne (i helt op til 19 kommuner).
- ❑ Du reducerer dine telefonopkald med spørgsmål om den ledige stilling.
- ❑ Du har en partner – sammen lukker vi opgaverne og tjekker om der er faglige mangler, der skal styrkes.



2017 – RESULTATER I TAL – JOB PÅ ORDINÆRE VILKÅR

| Antal stillinger indkommet i alt | 2017 | Antal stillinger besatte i alt | 2017 |
|---|-------------|---------------------------------------|-------------|
| Ordinære job | 327 | Ordinære job | 156 |
| Rotationsjob | 51 | Rotationsjob | 50 |
| Voksenlærlinge | 2 | Voksenlærlinge | 2 |
| Private løntilskud | 36 | Private løntilskud | 32 |
| Samlet stillinger | 416 | Samlet stillinger | 240 |



HAR DU IKKE BRUG FOR 37 TIMER

- Måske har du spidsbelastning en del af dagen:
 - 8 hænder fra 11-14 og 2 hænder fra 14 – 17.
 - Mindre opgaver der skal løses.
 - En helt særlig kompetence, men kun i få timer.

Hør om flexjob, små-job og skånejob.



DU VED, AT DIN BRANCHE MANGLER MEDARBEJDERE

- Du kan selv blive træningsbane, så flere medarbejdere er klar til netop din type opgaver.
- Du kan skræddersy et praktik eller uddannelses forløb, der passer til netop de kompetencer, I har brug for.

Bliv en del af din egen pipeline



NÆSTE SKRIDT

- Kontakt Virksomhedsservice på +45 3821 5823 og bestil et besøg.
 - Vi drøfter dine behov, diskuterer jobopslag, frister og proces.
 - Vi indsamler, udsøger & screener cv'er som virksomhedskonsulenten overbringer til jer.

